



BennoRijpkema.nl
facilitator van transformatie

Wanneer het oude niet meer werkt

Reflecties voor leiders in transitie

Veel leiders voelen het al een tijd.

Wat jarenlang houvast gaf, begint te wringen.
Structuren die eerder stabiliteit brachten, voelen zwaar.
Besluiten kosten meer energie.
Veranderingen blijven steken.
En gesprekken gaan vaker over symptomen dan over wat er werkelijk speelt.

Niet omdat er te weinig wordt gestuurd.
Maar omdat de werkelijkheid complexer is geworden dan de instrumenten waarmee wordt gestuurd.

Organisaties bevinden zich op een kantelpunt.
En leiders voelen dat als eersten.

Wat leiders nu ervaren

Leiders met verantwoordelijkheid herkennen dit vaak:

- controle werkt niet meer zoals vroeger
- strategie alleen is onvoldoend
- mensen reageren niet meer op oude patronen
- teams zijn gevoeliger voor onderstroom dan voor instructie
- de organisatie voelt zwaarder dan nodig
- het kost moeite om scherp en helder te blijven
- er is het gevoel: er klopt iets niet meer, maar ik kan het nog niet duiden

Tegelijkertijd verandert er ook iets van binnen.
De rol die je jarenlang droeg, begint te schuiven.

Niet omdat je faalt, maar omdat je groeit.





Waar ik werk

Ik werk met leiders op momenten
waarop strategie niet meer volstaat
en klassieke interventies hun werking verliezen.

Daar waar het schuurt.
Waar het vastloopt.
Waar de druk oploopt.
Waar veel wordt gedaan, maar weinig werkelijk beweegt.

Niet om sneller te gaan.
Maar om te vertragen en te zien wat er speelt.

Ik beweeg mij op het snijvlak tussen leiderschap, organisatie en mens-zijn.
Op plekken waar nog geen duidelijke route is, maar waar wél iets essentieels wil
veranderen.

Ik werk bewust met een klein aantal leiders tegelijk.
Niet omdat het exclusief moet zijn, maar omdat dit werk alleen kan ontstaan in
aandacht, nabijheid en vertrouwen.





Wat er verandert

Wanneer leiders de ruimte nemen om werkelijk te kijken,
ontstaat er iets anders dan een oplossing.

Er komt rust.

Helderheid.

Eerlijkheid.

Besluiten worden eenvoudiger.

Gesprekken worden directer.

Teams voelen meer verantwoordelijkheid.

De organisatie wordt lichter, zonder aan scherppte te verliezen.

Wat veel leiders verrast,
is dat deze beweging vaak minder moeite kost dan verwacht.

Niet omdat het eenvoudig is,
maar omdat er eindelijk wordt gewerkt
op het niveau waar de spanning werkelijk zit.

Hoe ik werk

Ik werk zonder vaste formats of standaardtrajecten.
Elk vraagstuk vraagt zijn eigen benadering.

Mijn manier van werken is rustig, scherp en relationeel.
Ik kijk systemisch naar wat er speelt
en benoem wat zichtbaar wil worden.

Vaak gaat het niet om wat nieuw is,
maar om wat al langer wordt gevoeld
en eindelijk uitgesproken mag worden.

Dat moment verandert meer
dan welke interventie ook.





Voor wie dit klopt

Dit werk past bij leiders die:

- verantwoordelijkheid dragen
- voelen dat hun volgende stap geen technische is
- bereid zijn om eerlijk te kijken
- niet zoeken naar snelle oplossingen
- openstaan voor verdieping zonder zweverigheid
- begrijpen dat echte verandering bij henzelf begint

Ik werk slechts met een beperkt aantal leiders per jaar.
Niet iedereen die zich herkent, stapt automatisch in.

Er moet wederzijdse helderheid zijn.
En het moet kloppen.
Voor beiden.

Een eerste stap

Wie zich hierin herkent,
heeft meestal geen uitgebreid gesprek nodig
om te voelen of dit klopt.

Een eerste ontmoeting is voldoende
om te weten of hier iets wil ontstaan.

Van daaruit volgt vanzelf wat nodig is.
Soms is dat een vervolgstap. Soms alleen helderheid.

Stuur een mail naar mail@bennorijpkema.nl
of bel direct [\(06\)51311019](tel:0651311019)

