



Waarom organisaties en teams bij mij komen

Organisaties en teams komen bij mij als ze merken dat er al langere tijd iets niet lekker loopt. Er speelt gedoe dat niet opgelost lijkt te worden. Patronen herhalen zich, ondanks allerlei trainingen, vergaderingen en verandertrajecten. Vaak is er al veel geprobeerd, zonder blijvend resultaat. Teams zitten vast, mensen lopen op hun tenen, er is onderlinge spanning of juist afstand. Er is behoefte aan echte beweging, maar niemand weet hoe.

Hoe gaat werken met mij?

Als ik met een organisatie of team werk, stappen we samen uit de waan van de dag. Ik kijk met een bedrijfskundige en systemische bril. We maken ruimte om te kijken naar wat er echt speelt, ook naar datgene wat vaak onbesproken blijft. We gaan niet harder sturen, we gaan eerlijker kijken. Ik stel vragen die scherp zijn, maar uitnodigend. Vragen die zichtbaar maken wat onder de oppervlakte ligt, in de onderstroom.

Beweging ontstaat niet omdat ik het oplos, maar omdat de mensen in de organisatie zelf weer zien waar het vastzit én hoe het anders kan.

Wat ik concreet doe, hoe dat eruitziet en wat het oplevert

We halen de ruis weg en gaan terug naar de kern. We kijken naar waar het systeem niet meer klopt, waar mensen verantwoordelijkheden dragen die niet bij hen horen, of waar oude besluiten nog steeds blokkeren. Ik werk met systemische opstellingen, praktische interventies en gesprekken waarin we samen zichtbaar maken wat vaak wordt gemist. Ik breng bedrijfskundig inzicht én systemisch perspectief mee. Ik ben gespecialiseerd in het begeleiden van teams en organisaties in verandering.

Soms is één sessie genoeg, soms in een langer traject waarin we samen door de lagen heen werken. We volgen wat nodig is.

Het resultaat is voelbaar: er komt rust in het systeem, patronen die blokkeerden vallen weg. Mensen ervaren meer helderheid en nemen hun plek op een natuurlijke manier in.

Het resultaat voor de organisatie en het team

De energie stroomt weer. Mensen weten weer waarvoor ze het doen en voelen zich verbonden met elkaar en met het doel van de organisatie.

Gedoe vermindert. Besluiten worden makkelijker genomen. De samenwerking wordt soepeler. Wat vastzat, komt los.

En dat werkt door, naar klanten, partners en de resultaten van de organisatie. Verandering wordt geen strijd, maar een logische stap voorwaarts.